

R  
RAF  
ji



---

# RELATÓRIO SOBRE A DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

Janeiro de 2016

## ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO . . . . .	3
2. OBJETIVOS . . . . .	3
3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUANTITATIVA . . . . .	4
4. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUALITATIVA . . . . .	6
4.1. Diferenciações Salariais por idade . . . . .	7
4.2. Diferenciações Salariais por habilitação literária . . . . .	7
4.3. Diferenciações Salariais por categoria . . . . .	8
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS . . . . .	9

## **1. INTRODUÇÃO**

Nos termos da Resolução do Conselho de Ministros nº 18/2014, publicada em 7 de março, que adota medidas tendo em vista a promoção da igualdade salarial entre mulheres e homens, a EDM- Empresa de Desenvolvimento Mineiro, SA apresenta o Relatório sobre as remunerações pagas a mulheres e homens, tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas nas referidas remunerações, conforme definido no nº 2 da Resolução atrás referida.

Os dados estatísticos utilizados no presente relatório reportam-se ao quadro de pessoal em 31 de dezembro de 2015.

Neste relatório foram consideradas as remunerações dos administradores da empresa embora essa matéria seja regida por legislação específica e da competência do Acionista único da EDM, o Estado Português.

## **2. OBJETIVOS**

Com o presente Relatório pretende-se interpretar e compreender, se existem, e de que modo se verificam, diferenças remuneratórias entre homens e mulheres na EDM SA. Assim, o Relatório divide-se essencialmente em duas partes:

Uma primeira parte, que constitui o ponto seguinte deste Relatório, - com “Diferenciações Salariais – análise quantitativa”, que visa uma apreciação referente aos trabalhadores da EDM de acordo com o sexo, os grupos etários, nível de habilitações e categorias, bem como, apresentando a remuneração média de Dezembro de 2015, e a diferença salarial, segundo as mesmas variáveis.

Uma segunda parte, “Diferenciações Salariais – análise qualitativa” onde são observadas e discriminadas as principais conclusões a retirar, fruto da análise às diferenciações salariais.

É de referir ainda que as análises efetuadas têm como referência o processamento de Dezembro de 2015, no que concerne a dados de processamento, e a data de 31.12.2015 no que respeita a quantitativos de pessoal.

### 3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUANTITATIVA

Quadro A

	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
Trabalhadores da EDM em 31.12.2015	14	8	22	63,64%	36,36%

Quadro B

	Homens	Mulheres	Total	Intervalo	
Remuneração média Dezembro 2015	1.999,30 €	1.647,88 €	3.647,18 €	351,42 €	21,33%

Quadro C

Trabalhadores EDM segundo grupo etário e sexo em 31.12.2015		Homens	Mulheres	Total	Representação		Peso Relativo		
					Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	25-29	0	1	1	0%	100%	0%	5%	5%
	30-34	2	0	2	100%	0%	9%	0%	9%
	35-39	3	0	3	100%	0%	14%	0%	14%
	40-44	1	1	2	50%	50%	5%	5%	9%
	45-49	3	2	5	60%	40%	14%	9%	23%
	50-54	2	0	2	100%	0%	9%	0%	9%
	55-59	0	3	3	0%	100%	0%	14%	14%
	60-64	2	1	3	67%	33%	9%	5%	14%
	65 ou mais	1	0	1	100%	0%	5%	0%	5%
	Total	14	8	22	64%	36%	64%	36%	100%

Quadro D

Trabalhadores EDM segundo habilitações e sexo em 31.12.2015		Homens	Mulheres	Total	Representação		Peso Relativo		
					Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
		Secundário	4	3	7	57%	43%	18%	14%
Bacharelato	0	1	1	0%	100%	0%	5%	5%	
Licenciatura	7	3	10	70%	30%	32%	14%	45%	
Mestrado	1	0	1	100%	0%	5%	0%	5%	
Doutoramento	2	1	3	67%	33%	9%	5%	14%	
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>	<b>100%</b>	

Quadro E

Trabalhadores EDM segundo categoria e sexo em 31.12.2015		Homens	Mulheres	Total	Representação		Peso Relativo		
					Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
		CONTINUO	1	0	1	100%	0%	5%	0%
ASSISTENTE									
ADMINISTRATIVO	3	4	7	43%	57%	14%	18%	32%	
TECNICO									
SUPERIOR	7	3	10	70%	30%	32%	14%	45%	
DIRETOR	0	1	1	0%	100%	0%	5%	5%	
ADMINISTRADOR	3	0	3	100%	0%	14%	0%	14%	
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>	<b>100%</b>	

Quadro F

Remuneração média dezembro 2015

Remunerações médias segundo grupo etário e sexo		Homens	Mulheres	Média	Intervalo	
	25-29	- €	1.240,00 €	1.240,00 €	- €	0%
	30-34	1.613,66 €	- €	1.613,66 €	- €	0%
	35-39	2.081,55 €	- €	2.081,55 €	- €	0%
	40-44	2.981,68 €	1.701,00 €	2.341,34 €	1.280,68 €	75%
	45-49	1.313,47 €	1.788,85 €	1.551,16 €	- 475,38 €	-36%
	50-54	2.476,56 €	- €	2.476,56 €	- €	0%
	55-59	- €	1.758,20 €	1.758,20 €	- €	0%
	60-64	2.528,38 €	1.389,76 €	1.959,07 €	1.138,62 €	82%
	65 ou mais	1.586,33 €	- €	1.586,33 €	- €	0%
	<b>Total</b>	<b>1.999,30 €</b>	<b>1.647,88 €</b>	<b>1.823,59 €</b>	<b>351,42 €</b>	<b>21%</b>

Quadro G

Remuneração média dezembro 2015

Remunerações médias segundo habilitações e sexo		Homens	Mulheres	Média	Intervalo	
		Secundário	1.197,93 €	1.238,35 €	1.218,14 €	- 40,42 €
Bacharelato	- €	1.458,00 €	1.458,00 €	- €	0%	
Licenciatura	1.916,37 €	2.103,00 €	2.009,68 €	- 186,63 €	-10%	
Mestrado	3.601,21 €	- €	3.601,21 €	3.601,21 €	100%	
Doutoramento	3.091,38 €	1.701,00 €	2.396,19 €	1.390,38 €	82%	
<b>Total</b>		<b>1.999,30 €</b>	<b>1.647,88 €</b>	<b>1.823,59 €</b>	<b>351,42 €</b>	<b>21%</b>

Quadro H

Remuneração média dezembro 2015

Remunerações médias segundo categoria e sexo		Homens	Mulheres	Média	Intervalo	
		Contínuo	1.055,40 €	- €	1.055,40 €	- €
Assistente						
Administrativo	1.245,44 €	1.293,26 €	1.269,35 €	- 47,82 €	-4%	
Técnico						
Superior	1.770,70 €	1.686,90 €	1.728,80 €	83,80 €	5%	
Diretor	- €	2.949,30 €	2.949,30 €	- €	0%	
Administrador	3.601,21 €	- €	3.601,21 €	- €	0%	
<b>Total</b>		<b>1.999,30 €</b>	<b>1.647,88 €</b>	<b>1.823,59 €</b>	<b>351,42 €</b>	<b>21%</b>

#### 4. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS – ANÁLISE QUALITATIVA

De acordo com os dados em que se baseou o presente Relatório, em 2015 os homens representavam a maioria dos trabalhadores da EDM, com 63,6%, enquanto as mulheres representavam 36,4% (Quadro A).

No mês de Dezembro de 2015 a remuneração média da EDM, foi de € 1.871,51, sendo que nas mulheres o valor atingiu os € 1.647,88 e nos homens os € 1.999,30. Ou seja, os homens auferiram de remuneração média mais 21,33% do que as mulheres (Quadro B).

#### **4.1. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR IDADE**

Sobre a estrutura etária da EDM (Quadros C e F), registam-se as seguintes e principais ilações:

A faixa etária entre os 45-49 anos foi a que registou maior número de trabalhadores com um total de 5, dos quais 3 são homens e 2 são mulheres, seguida das faixas etárias dos 35-39 anos com 3 trabalhadores todos homens, dos 55-59 anos com 3 trabalhadores todas mulheres e dos 60-64 anos com 3 trabalhadores, 2 homens e 1 mulher.

As faixas etárias com menor número de trabalhadores foram as dos 25-29 anos e dos 65 ou mais, cada faixa etária com apenas 1 trabalhador, 1 mulher e 1 homem respetivamente.

A faixa etária dos 50-54 anos é a que apresenta uma maior média de remunerações seguida da faixa etária dos 40-44 anos.

A diferenciação salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários, revela que em média os homens ganham mais do que as mulheres, sendo o grupo etário dos 60-64 onde se verifica a maior diferença, com um intervalo de 82%. Apenas no grupo etário dos 45-49 é possível verificar que as mulheres ganham mais que os homens, com uma diferença de 36% que por sua vez representam cerca de 40% da referida faixa etária.

Dado que os grupos etários dos 25-29 e dos 55-59 não têm representação masculina, bem como dos 30-34, 35-39, 50-54 e 65 ou mais não tem representação feminina, não é possível qualquer tipo de comparação.

#### **4.2. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR HABILITAÇÃO LITERÁRIA**

A estrutura por habilitação literária dos trabalhadores da EDM referente a Dezembro 2015 (Quadros D e G) permite-nos retirar as seguintes conclusões:

Nos homens a habilitação literária predominante é a licenciatura, com um peso relativo de 32% seguido do ensino secundário, com um peso relativo de 18%.

Por sua vez, nas mulheres a habilitação literária predominante é a licenciatura e o ensino secundário, ambos com um peso relativo de 14%.

O nível de habilitação literária com maior representatividade na EDM, entre homens e mulheres, é a licenciatura com 45% do total, seguido do ensino secundário com 32% do total, sendo que em ambos os graus de habilitação literária as mulheres apresentam uma remuneração média mais elevada do que os homens.

Em termos de remuneração média, a diferenciação salarial é mais acentuada na habilitação literária de doutoramento, auferindo as mulheres menos 82% que os homens. Por sua vez, a diferenciação salarial é praticamente inexistente entre homens e mulheres ao nível do ensino secundário e da licenciatura, ganhando as mulheres mais 3% e 10% respetivamente do que os homens.

Em termos médios o nível de habilitação literária com uma remuneração média mais elevada é o mestrado, pese embora apenas exista uma pessoa com este tipo de habilitação, seguido do doutoramento ambos com valores acima da média da empresa.

#### **4.3. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR CATEGORIA**

Em Dezembro de 2015 a distribuição dos trabalhadores da EDM, S.A., era realizada da seguinte forma (Quadros E e H):

Os trabalhadores estavam distribuídos por 5 categorias, sendo que uma delas é o conselho de administração.

A categoria com mais trabalhadores, 10, é a de técnico superior sendo que 7 são homens e 3 são mulheres, seguida da categoria de assistente administrativo com 7 trabalhadores, dos quais 3 eram homens e 4 eram mulheres.

As categorias com maior peso relativo no sexo feminino foram a de assistente administrativo e técnico superior, com 18% e 14% respetivamente.



Por sua vez, no sexo masculino a categoria de técnico superior detinha o maior peso relativo com 32%, seguida da categoria de administrador com 14%.

Importa salientar que o conselho de administração não tem representação feminina, não sendo possível efetuar comparações.

Nas categorias onde é possível efetuar comparações, assistente administrativo e técnico superior, a diferenciação salarial é praticamente inexistente entre homens e mulheres, auferindo as mulheres mais 5% que os homens na primeira e os homens mais 4% do que as mulheres na segunda.

As categorias de contínuo e de director são representadas apenas por 1 trabalhador cada, respetivamente 1 homem e 1 mulher, sendo que os 3 administradores são homens.

A categoria que apresenta o maior nível de remuneração média é a de administrador seguido da de director.

## **5. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O quadro de pessoal da EDM é constituído atualmente por 22 trabalhadores, dos quais 14 são homens e 8 são mulheres.

O Conselho de Administração é composto por três membros sendo, à data de dezembro de 2015, todos homens.

Ao nível dos quadros superiores, excetuando os administradores, verifica-se que existem mais homens que mulheres, 7 homens e 4 mulheres, sendo que nas funções administrativas de secretariado, pessoal, tesouraria e contabilidade e serviços de apoio existe o mesmo número de homens e de mulheres.

Esta situação já se encontra também diagnosticada no Plano de Igualdade do Género que foi aprovado em 2015.

A idade média dos trabalhadores da EDM, em 31 de Dezembro de 2015, situava-se nos 47,76. A faixa etária com mais trabalhadores situa-se entre os 45-49 anos, sendo que apresenta ainda a maior representação masculina (60%). A faixa etária com maior representação feminina é a dos 55-59 anos (100%).

A maioria dos trabalhadores frequentou o ensino superior (68%), com uma maior representação masculina (67%). Relativamente às mulheres verifica-se que a maioria detém a licenciatura com uma representação de 23%.

A categoria de técnico superior, que detém o maior número de trabalhadores, é também maioritariamente representada por homens. Metade das mulheres detém a categoria de assistente administrativo.

O salário médio mensal na empresa, considerando os administradores, é de €1.871,51 e o salário médio dos empregados é de €1.598,40. No que se refere exclusivamente aos empregados, o salário médio das mulheres é superior em 6 % ao dos homens.

Na comparação do salário médio entre quadros superiores verifica-se que também o valor é superior nas mulheres, sendo que para esta situação contribuiu o facto dos quadros técnicos homens serem em maior número e daí a existência de vários níveis de vencimento.

Salário médio mulher	1.647,88
Salário médio quadro superior mulher	2.002,50

Salário médio trabalhador homem	1.562,42
Salário médio quadro superior homem	1.770,70

Se nesta análise considerarmos os salários dos administradores a situação inverte-se sendo o salário médio dos homens superior.

Salário médio homem com administradores	1.999,30
Salário médio quadro superior com administradores	2.319,85

Na comparação das remunerações médias entre homem e mulher, o valor é superior nos homens em 21,3%, devido ao peso dos salários dos administradores que são todos homens dado que nas restantes categorias onde é possível efetuar comparações a diferença é praticamente inexistente entre homens e mulheres.

Nos níveis de habilitação literária onde é possível efetuar comparações, as diferenças salariais entre homens e mulheres são praticamente inexistentes, com exceção para o nível de doutoramento onde os homens ganham em média mais 82% do que as mulheres.

Relativamente a outras componentes das remunerações dos trabalhadores, subsídio de assiduidade e de transporte, a situação entre homens e mulheres é idêntica, uma vez que o primeiro é uma percentagem do salário e o segundo é um valor fixo igual para todos.

O Conselho de Administração

*Carla Magalhães Torres Costa*  
~~*Ricardo Amoral Belino Pinto*~~  
*José Carlos*